

ПРИНЯТО
общим собранием работников
МБОУ «Гимназия № 11»

«20» сентября 2018 года

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
к Коллективному договору**

между работодателем и работниками
МБОУ «Гимназия № 11»

г.Норильск
2018г.

МБОУ «Гимназия № 11» в лице директора Шпетной Нины Михайловны, действующей на основании распоряжения Администрации города Норильска № 922-к от 20.06.2006, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и работники МБОУ «Гимназия № 11», представленные профсоюзным комитетом в лице председателя профсоюзного комитета Гановской Людмилы Ильиничны, действующей на основании решения отчётно-выборного профсоюзного собрания работников от 24 сентября 2017 года (Протокол №1) и решения собрания работников от 20 сентября 2018 года (Протокол №2), именуемые в дальнейшем «Работники», вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Внести в коллективный договор следующие изменения:

1.1. В связи с переименованием образовательного учреждения слова «Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение (МБОУ) «Гимназия № 11» заменить словами «Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение (МБОУ) «Гимназия №11 имени Бориса Ивановича Колесникова»:

1.2. пункт 3.6. изложить в следующей редакции:

«В случае нарушения сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель выплачивает причитающиеся работнику суммы с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150, действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно (ст. 236 ТК)»;

1.3. пункт 3.11 исключить;

1.4. в разделе 7 исключить слова: «Приказом Гособразования СССР от 04.07.1989 №541 «О введении в действие Правил пожарной безопасности»;

1.5. изменить нумерацию разделов: «2. ОПЛАТА ТРУДА, ГАРАНТИЙНЫЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ» на «3. ОПЛАТА ТРУДА, ГАРАНТИЙНЫЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ»; «3. ОХРАНА ТРУДА» на «4. ОХРАНА ТРУДА»; «4. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ» на «5. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ»; «5. ПРАВА, ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ ДЛЯ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА» на «6. ПРАВА, ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ ДЛЯ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА»; «6. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА» на «7. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА»; «7. ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ» на «8. ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ».

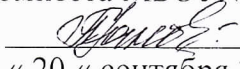
1.6. пункт 4.7. изложить в следующей редакции: «Проводить не реже одного раза в пять лет специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, с обязательным ознакомлением работников под роспись с результатами проведения специальной оценки условий труда. Разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.».

1.7. продлить действие коллективного договора на срок 3 года: с 22 сентября 2018 года до 22 сентября 2021 года.

2. Настоящее дополнительное соглашение, за исключением пункта 1.7, вступает в силу с даты его подписания сторонами. Пункт 1.7 вступает в силу с 22 сентября 2018 года.

Работодатель:
Директор МБОУ «Гимназия № 11»
 Н.М.Шпетная
« 20 » сентября 2018 г.



От работников:
Председатель профсоюзного
комитета МБОУ «Гимназия № 11»
 Л.И.Гановская
« 20 » сентября 2018 г.